

MED I MLIJEKO j.d.o.o. u stečaju, Pula, Prilaz Barake 6, OIB: 99300557034, koje zastupa stečajni upravitelj Josip Pečarić iz Zagreba, Nova cesta 64/1, OIB: 75162562994 (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Tena Hofman Zrnić iz Pule, Ulica Fižela 1, OIB: 08106679620 (u daljnjem tekstu: Radnica)

sklopili su **14.06.2024.** sljedeći

UGOVOR O DODATNOM RADU

(u daljnjem tekstu: Ugovor)

Članak 1.

- 1.1. Ugovorne strane suglasno utvrđuju kako je Radnica zaposlena u punom radnom vremenu kod drugog poslodavca, a s obzirom da na strani Poslodavca postoji potreba za dodatnim radom radi očekivanog povećanja poslovnih aktivnosti uslijed nadolazeće turističke sezone, Ugovorne strane pristupaju sklapanju ovog Ugovora kojim uređuju svoja međusobna prava i obveze koja proizlaze iz radnog odnosa, a u skladu s pozitivnim propisima i aktima Poslodavca.

Članak 2.

- 2.1. Sklapanjem ovog Ugovora zasniva se radni odnos Radnice kod Poslodavca na određeno vrijeme i to do 31.08.2024.

Članak 3.

- 3.1. Radnica će temeljem ovog ugovora obavljati poslove radnog mjesta **pomoćnog konobara**.
- 3.2. Radnica može u slučaju neophodne potrebe u organizaciji rada privremeno obavljati i druge poslove, osim poslova navedenih u st 1. ovog članka po usmenom ili pisanom nalogu Poslodavca.
- 3.3. Radnica je dužna povjerene poslove iz ovog ugovora obavljati prema svojim najboljim znanjima i mogućnostima, štiteći u svakom pogledu interese Poslodavca, te nastojeći osigurati maksimalno kvalitetno poslovanje na području rada za koje odgovara.

Članak 4.

- 4.1. Radnica će poslove iz članka 3. ovoga ugovora obavljati u Caffè Baru „Bee Coffee“ u Banjole, Čimulje 36.

Članak 5.

- 5.1. Radnica otpočinje s radom temeljem ovog Ugovora **15.06.2024.**

Članak 6.

- 6.1. Radnica će temeljem ovog Ugovora kod Poslodavca obavljati dodatni rad u trajanju do 8 sati tjedno.

Članak 7.

- 7.1 Dnevni te tjedni odmor Radnica će koristiti u dogovoru s Poslodavcem, a sukladno odredbama Zakona o radu.

- 7.2. Radnica ima pravo na godišnji odmor čije trajanje se određuje u skladu s odredbama Zakona o radu.
- 7.3. Za vrijeme godišnjeg odmora Radnica ima pravo na naknadu plaće sukladno odredbama Zakona o radu.

Članak 8.

- 8.1. Za obavljanje poslova iz članka 3. ovog ugovora Radnica ima pravo na osnovnu bruto plaću u iznosu od **850,00 EUR**, a proporcionalno obavljenim satima rada sukladno odredbi čl. 6. ovog Ugovora te na dodatke na plaću za:
- prekovremeni rad do 180 sati godišnje s uvećanjem od 50%,
 - rad noću s uvećanjem od 30% ,
 - rad na blag dane i neradne dane s uvećanjem od 50%
 - rad nedjeljom s uvećanjem od 50%,
 - rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada 10% te
 - otežane uvjete rada s uvećanjem od 5%.
- 8.2. Prilikom isplate plaće, a najkasnije u roku od 15 dana računajući od dana isplate plaće, Poslodavac će Radnici uručiti obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće.

Članak 9.

- 9.1. Radnica ne smije za vrijeme trajanja ovog Ugovora bez prethodne pisane suglasnosti Poslodavca biti član trgovačkog društva ili vlasnik obrta čija djelatnost je konkurentska djelatnosti koju obavlja Poslodavac.
- 9.2. Povreda ove zabrane razlog je za otkaz ugovora o radu, te osnov za naknadu štete koja bi uslijed takve povrede nastupila Poslodavcu.

Članak 10.

- 10.1. Radnica je obvezna čuvati poslovnu tajnu kako za vrijeme trajanja ovog Ugovora tako i nakon njegova prestanka, osim ako se radi o podacima koji postanu opće poznati. Radnica je dužna štititi poslovni ugled Poslodavca pred klijentima i poslovnim partnerima.
- 10.2. Povreda obveze čuvanja poslovne tajne, kao i ponašanje kojim se narušava poslovni ugled Poslodavca razlog su za otkaz ugovora o radu te osnov za naknadu štete koja bi uslijed takve povrede nastupila Poslodavcu.

Članak 11.

- 11.1. Ovaj Ugovor može prestati na jedan od načina predviđenih Zakonom o radu. Poslodavac i Radnica mogu ovaj Ugovor otkazati redovnim otkazom.
- 11.2. U slučaju redovnog otkaza Ugovora otkazni rok duljina trajanja otkaznog roka te tijekom otkaznog roka određuju se u skladu s odredbama Zakona o radu.

Članak 12.

- 12.1 Radnica je dužna što je prije moguće obavijestiti Poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku od tri dana dužna mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i o njezinu očekivanom trajanju.
- 12.2. Ukoliko Radnica zbog opravdanog razloga nije mogla ispuniti obvezu iz st. 1. ovog članka, dužna je to učiniti najkasnije u roku od tri dana od prestanka razloga koji ga

je u tome onemogućavao. U protivnom, Poslodavac može izvanredno otkazati ovaj Ugovor.

- 12.3. Potpisom ovog Ugovora Radnica potvrđuje kako je upoznata sa organizacijom rada, načinom rukovođenja, vrstama opasnosti na radu i mjerama zaštite na radu kod Poslodavca.

Članak 13.

- 13.1. Na sve odnose između Poslodavca i Radnice koji nisu regulirani ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Članak 14.

- 14.1. Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je obrada osobnih podataka Radnice nužna za izvršenje ugovorne obveze te privola za obradu istih nije potrebna, kao i da je Radnici pružena informacija o obradi osobnih podataka.

Članak 15.

- 15.1. U slučaju spora nastalog u vezi primjene ovog Ugovora ugovorne strane će isti nastojati riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju za spor će biti nadležan stvarno nadležni sud u Puli.

Članak 16.

- 16.1. Ovaj ugovor je sklopljen s danom kad ga potpišu obje ugovorne strane.
16.2. Sve izmjene i dopune ovog ugovora moraju biti u pisanom obliku.
16.3. Ovaj je Ugovor sklopljen u 3 (tri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za Poslodavca, a 1 (jedan) za Radnicu.

Radnica

Poslodavac

Tena Hofman Zrnić

Josip Pećarić, stečajni upravitelj